

Sozialhilfeverband Eferding Newsletter 4/2014

Einladung zum kostenlosen Schnuppertraining

Die Zahl der Demenzerkrankungen in Österreich nimmt ständig zu. Betroffene Personen brauchen gezielte Förderung und ihre Angehörigen entsprechende Entlastung. Wir bieten spezielle Trainings an, die Fähigkeiten der betroffenen Personen fördern und Verhaltensprobleme reduzieren können.

Wir planen eine Gruppe in Eferding und bieten daher zum Kennenlernen ein kostenloses und unverbindliches Schnuppertraining an.

Parallel dazu werden wir für Fragen und nähere Informationen für Angehörige zur Verfügung stehen.

Wann? Donnerstag, 22. Mai 2014 um 10.00 Uhr
Wo? Bezirksalten- und Pflegeheim Eferding
Bräuhausstraße 7, 4070 Eferding

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne auch jetzt schon zur Verfügung:

Tel.: 0664/ 854 66 99

Wir freuen uns auf ein persönliches Kennlernen!

Romana Mehringer
M.A.S.-Trainerin

Karin Laschalt
Dipl. Sozialarbeiterin

Mag. Doris Prieschl
Psychologin

Kurzzeitpflege

- **Kurzzeitpflege bewährt sich in vielen Lebenssituationen**

Der Sozialhilfeverband Eferding bietet in seinen beiden Heimen derzeit 7 Plätze für Kurzzeitwohnen/Kurzzeitpflege an.

Dieses Angebot hat sich schon in verschiedenen Lebenslagen bewährt:

- Zur weiteren Erholung nach einem Krankenhausaufenthalt
- Bei Ausfall der Pflegeperson
- Zur Entlastung von pflegenden Angehörigen
- Als vorübergehende Wohnmöglichkeit für ältere und pflegebedürftige Menschen bei Wohnungssanierungen
- Als „Probewohnen“ im Altenheim

Kurzzeitpflege kann für einige Tage bzw. bis zu 6 Wochen (aber durchaus mehrmals im Jahr) in Anspruch genommen werden. Während des Aufenthaltes im Heim ist für die volle Unterkunft und Verpflegung gesorgt. Auch die Teilnahme an den Veranstaltungen und Aktivitäten ist möglich.

- **Was kostet das?**

Die Kosten sind selbst zu tragen. Für 2014 gelten folgende Tarife:

- BAPH Eferding: € 88,00 pro Tag + Pflegegeldzuschlag je nach Pflegestufe
- BSH Leumühle: € 87,70 pro Tag + Pflegegeldzuschlag je nach Pflegestufe



BAPH Eferding



BSH Leumühle

Unter bestimmten Voraussetzungen gibt es auch finanzielle Unterstützung vom Bundessozialamt:

Wann wird die Unterstützung gewährt?

- Bei Verhinderung der Hauptpflegeperson, wenn professionelle oder private Ersatzpflege organisiert werden muss z. B. Kurzzeitpflegeaufenthalt in einem Alten- und Pflegeheim, Ersatzpflege zuhause.

Unter welchen Voraussetzungen wird Unterstützung gewährt?

- Der Pflegebedürftige bezieht Pflegegeld seit mind. 1 Jahr, zumindest Stufe 3 bzw. Stufe 2 bei demenzieller Erkrankung.
- Der Pflegebedürftige wird von dem betroffenen Angehörigen seit mind. 1 Jahr überwiegend gepflegt.
- Der betreffende Angehörige ist für mind. 7 Tage durchgehend an der Erbringung der Pflege verhindert, bei demenzieller Erkrankung des Pflegebedürftigen bzw. bei Minderjährigen ab 4 Tagen.

Weiters?

- Die finanzielle Unterstützung kann für höchstens 4 Wochen pro Jahr gewährt werden
- Die Höhe der Unterstützung ist abhängig von der Pflegegeldstufe
- Die Netto- Einkommensgrenze des Antragstellers darf eine gewisse Höchstgrenze nicht überschreiten (abhängig von der Pflegegeldstufe)
- Die Einkommensgrenzen erhöhen sich je unterhaltsberechtigten und behinderten unterhaltsberechtigten Angehörigen
- Die finanzielle Unterstützung kann bis zu einem halben Jahr im Nachhinein beantragt werden.

Die jährliche Höchstzuwendung beträgt:

- | | |
|----------------------|---------|
| ➤ bei PG Stufe 1 – 3 | € 1.200 |
| ➤ bei PG Stufe 4 | € 1.400 |
| ➤ bei PG Stufe 5 | € 1.600 |
| ➤ bei PG Stufe 6 | € 2.000 |
| ➤ bei PG Stufe 7 | € 2.200 |

Wo wird beantragt?

- Beim Bundessozialamt mittels eigens dafür vorgesehenem Antragsformular.

Nähere Informationen bzw. das Antragsformular erhalten sie unter www.bundessozialamt.gv.at oder in der Sozialberatungsstelle Eferding unter 072 72 / 590 89

Rechnungsabschluss 2013

Eckdaten:

- **Ordentlicher Haushalt:**

Einnahmen	€ 23.492.942,11
Ausgaben	€ 22.245.201,88
Soll-Überschuss	€ 1.247.740,23

- **Außerordentlicher Haushalt für das Bezirksalten- und Pflegeheim Hartkirchen:**

Einnahmen	€ 539.380,10
Ausgaben	€ 1.086.402,60
Sollfehlbetrag	€ 547.022,50

Nachtragsvoranschlag 2014

Eckdaten:

- **Ordentlicher Haushalt:**

Einnahmen	€ 24.093.600,00
Ausgaben	€ 24.093.600,00

- **Außerordentlicher Haushalt für das Bezirksalten- und Pflegeheim Hartkirchen:**

Einnahmen	€ 3.737.000,00
Ausgaben	€ 3.737.000,00

Neues aus den Alten- und Pflegeheimen

• Ostermarkt BSH Leumühle

Klein, aber fein! Da waren sich die Besucher und Aussteller einig. Der Ostermarkt am 12. April 2014 war wieder ein Tag der Begegnungen. Wir durften uns über viele kreative Aussteller und die zahlreichen Besucher freuen. Kaffee und Kuchen vom Familienbund und vor allem die frischgebackenen Krapfen aus unserer Mehlspeisküche hatten wieder Hochsaison. Kinderaugen glänzten beim Schminken und Basteln, beim Weidenkorbbinden oder beim Ostereiersuchen. Bilder sagen mehr als tausend Worte!

Besuchen Sie unsere Bildergalerie auf der Homepage:

<http://www.shv-eferding.at/node/196>



• Danke-Feier

Bei der alljährlichen Danke-Feier konnte Bezirkshauptmann Dr. Michael Slapnicka eine große Zahl freiwilliger MitarbeiterInnen in den beiden Eferdinger Altenheimen begrüßen. Mehrere Tausend Stunden wurden im vergangenen Jahr von den über 120 Ehrenamtlichen geleistet. Zur Anerkennung für diese Dienste im Sinne der Menschlichkeit wurde im Speisesaal des Bezirksseniorenheimes Leumühle gemeinsam gefeiert. Bei Kaffee und Kuchen hatten die Anwesenden dann ausreichend Gelegenheit sich gegenseitig kennenzulernen und sich über die Erfahrungen in der freiwilligen Tätigkeit auszutauschen.

Viele der Freiwilligen engagieren sich bereits seit Jahren in den Bereichen Besuchsdienst, Bastelrunde, Singkreis, Kaffeerunden sowie im Kirchendienst. Im vergangenen Jahr wurde das Aufgabengebiet erweitert, es besteht nun auch die Möglichkeit, sich im Café miteinzubringen: im Haus Leumühle im wöchentlichen Bewohnercafé und im Bezirksalten- und Pflegeheim Eferding im sogenannten Generationencafé, welches in Kooperation mit dem Roten Kreuz betrieben wird und vier mal wöchentlich den BewohnerInnen die Möglichkeit bietet, bei Getränken, Kaffee und hausgemachten Mehlspeisen mit jungen Menschen ab 15 Jahren in Kontakt zu kommen.

Falls auch Sie gerne erfahren möchten, wie bereichernd das Zusammensein mit alten Menschen für das eigene Leben sein kann: in der Leumühle freut man sich über Unterstützung für die Singrunde und das Bewohnercafé, im Altenheim Eferding hoffen einige BewohnerInnen auf Begleitung bei Spaziergängen oder beim Einkauf in der Stadt, welche ohne Rollstuhl für viele unerreichbar scheint. Wir freuen uns auf Sie und wir danken all jenen, die seit Jahren mit vielen kleinen Gesten und Besuchen Wärme und Menschlichkeit schenken.



Kontakt:

Michaela Hamedinger, BSH Leumühle, Tel. 07272 2367

Astrid Kapeller, BAPH Eferding, Tel. 0664 88 38 53 05

Doris Aumüller, Rotes Kreuz Eferding, Tel. 07272 2400-25

• Mitarbeiterinformationsabend

Anfang April fanden im BSH Leumühle sowie im BAPH Eferding die ersten Informationsabende für Mitarbeitende zum Neubau Alten- und Pflegeheim Hartkirchen statt. SHV-Obmann Dr. Michael Slapnicka präsentierte die wichtigsten Eckdaten zum Gebäude und stellte sich den Fragen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Frühling 2015 wird das Haus in Hartkirchen bezugsfertig sein. Dann werden rund 70 Bewohnerinnen und Bewohner der Leumühle – gemeinsam mit einem Großteil des Personals – nach Hartkirchen übersiedeln. Freundlich und hell wird das neue Haus werden, mit einer wunderbaren Aussicht auf die Schauburger Leitn, ins Moos, ins Kellneringerfeld und ins Zentrum von Hartkirchen. Vorübergehend wird es am Standort Leumühle 2 Wohngruppen (46 Bewohner) geben bis der entsprechende Neubau fertig gestellt ist. Ebenso erfolgt die Belieferung mit „Essen auf Rädern“ von hier aus. Im Mai finden die ersten Informationsabende für die Bewohner und die Angehörigen statt.



Stellenausschreibungen BAPH Hartkirchen

Stellenausschreibung Pflegedienstleiter/-in

Dienstort:	Bezirksalten- und Pflegeheim Hartkirchen
Dienstbeginn:	1.12.2014
Dienstposten:	Vertragsbedienstete/r in Funktionslaufbahn GD 14 (Besoldung Neu) bzw. Entlohnungsschema I/c (Besoldung Alt)
Beschäftigungsmaß:	40 Wochenstunden – Vollbeschäftigung (100%)
Die Betrauung mit dieser Funktion für das BAPH Hartkirchen ist vorerst für die Dauer von drei Jahren befristet; Weiterbestellungen sind jeweils befristet auf fünf Jahre möglich.	
Bewerbungsfrist:	30. Mai 2014 (Eingangsstempel)

Aufgaben

- Leitung und Aufsicht des Betreuungs- und Pflegedienstes (fachlich, organisatorisch) entsprechend den Vorgaben der Oö. Alten- und Pflegeheimverordnung
- Vorsorge für die erforderliche Hilfe und Betreuung im Sinne einer ganzheitlichen Hilfestellung, Entwickeln und Umsetzen eines Betreuungs- und Pflegekonzeptes
- Mitarbeit in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie beim Aufbau eines neuen Heimes im Wirkungsbereich des SHV Eferding
- Steuerung des effizienten Personal- und Sachmitteleinsatzes im Bereich Betreuung und Pflege
- Aufbau von Netzwerken mit Angehörigen, Ärzten, medizinischen und therapeutischen Einrichtungen

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen:

- Österreichische Staatsbürgerschaft (bzw. Staatsangehörigkeit eines Landes, dessen Angehörigen auf Grund von Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren sind wie Inländern)
- Persönliche, fachliche und gesundheitliche Eignung
- Ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Männliche Bewerber: Abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

Besondere unbedingt zu erfüllende Aufnahmevoraussetzungen

Fachliche, persönliche und soziale Fähigkeiten gemäß OÖ. Alten- und Pflegeheimverordnung, insbesondere:

- Allgemeines oder psychiatrisches Gesundheits- und Krankenpflegediplom
- Mind. 5 Jahre Berufspraxis (bevorzugt im geriatrischen Bereich)

Besondere erwünschte Aufnahmevoraussetzungen

- Pflegegedienstleiter/innenausbildung gemäß Anlage zur OÖ. Alten- und Pflegeheimverordnung oder gleichwertige Ausbildung eines EWR-Staates bzw. Bereitschaft, diese innerhalb von 3 Jahren ab Einstellung zu absolvieren
- Erfahrung in Pflegeplanung und -dokumentation (mit EDV)
- Ausgeprägtes Verständnis für die Arbeit mit älteren, pflegebedürftigen Menschen und deren Angehörigen
- Leitungs- und Organisationserfahrung
- Wirtschaftliches und kostenbewusstes Handeln
- hohes Maß an Sozial-, Führungs- und Fachkompetenz
- Selbständigkeit, Flexibilität, Entschluss- und Kommunikationsfähigkeit
- Fähigkeit zur Führung und Motivation von MitarbeiterInnen
- Durchsetzungsvermögen, Belastungs- und Konfliktfähigkeit
- Engagement und Einfühlungsvermögen im Umgang mit älteren Menschen und deren Angehörigen
- hohe Sensibilität für sich ändernde Aufgabenstellungen
- Bereitschaft zu Mehrdienstleistung
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Auswahlverfahren:

- Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen
- Vorstellungsgespräch bzw. Hearing, evtl. Test und Probearbeitstag

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren (z.B. Fahrtspesen) werden nicht ersetzt.

Bewerbungen richten Sie schriftlich (mit Bewerbungsbogen und Beilagen) an:
Sozialhilfeverband Eferding, Stefan-Fadinger-Str. 2, 4070 Eferding. Bewerbungen müssen bis spätestens 30. Mai 2014 eingelangt sein (Eingangsstempel).

Bewerbungsbögen sowie weitere Auskünfte erhalten Sie bei:

- Herrn RR Johann Essig, Geschäftsstelle des Sozialhilfeverbandes Eferding, Bezirkshauptmannschaft Eferding, Tel. (07272) 24 07-0.
- Mag.^a(FH) Maria Hofer (Heimleiterin), Tel. (07272) 23 67-0.
- www.shv-eferding.at

Stellenausschreibung Haustechniker/-in

Dienstort:	Bezirksalten- und Pflegeheim Hartkirchen
Dienstbeginn:	1.1.2015
Dienstposten:	Vertragsbedienstete/r in Funktionslaufbahn GD 19 + 75 % Aufzahlung auf GD 18 (Besoldung Neu) bzw. Entlohnungsschema II/p3 (Besoldung Alt)
Beschäftigungsausmaß:	40 Wochenstunden – Vollbeschäftigung (100%)
Bewerbungsfrist:	30. Mai 2014 (Eingangsstempel)

Aufgaben

- Instandhaltung der technischen Infrastruktur
- Prüfung und Wartung (einschließlich Dokumentation) diverser Instrumente, Geräte und Anlagen, insbesondere im Bereich der Regeltechnik (Heizung, Lüftung, Ver- und Entsorgung) sowie Durchführung zweckmäßiger Reparaturen
- Mithilfe bei Reparatur-, Sanierungs- und Gartenarbeiten, Schneeräumung
- Mitwirkung bei der Organisation von Festen, Feiern, Veranstaltungen, ...
- Brandschutzbeauftragte(r), Sicherheitsvertrauensperson, Ersthelfer(in) und Aufzugswärter(in)
- Vertretung der Haustechniker in den anderen Heimen des SHV

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen

- Österreichische Staatsbürgerschaft (bzw. Staatsangehörigkeit eines Landes, dessen Angehörigen auf Grund von Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren sind wie Inländern)
- Persönliche, fachliche und gesundheitliche Eignung
- Ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Männliche Bewerber: Abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

Besondere unbedingt zu erfüllende Aufnahmevoraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklichen/technischen Beruf (bevorzugt Elektriker/-in oder Installateur/-in)
- B-Führerschein und Bereitschaft zur Nutzung des eigenen KFZ für dienstliche Fahrten
- Bereitschaft für Weiterbildung, insbesondere zu Brandschutzbeauftragte/r, geprüfte/r Aufzugswärter/in, Sicherheitsvertrauensperson nach ASchG bzw. zur Erlangung von aufgabenbezogenen Zertifikaten
- Bereitschaft zur Mehrdienstleistungen sowie zum standortübergreifenden Bereitschaftsdienst (auch an Wochenenden, Feiertagen)

Besondere erwünschte Aufnahmevoraussetzungen

- Mehrjährige Berufserfahrung im erlernten Beruf
- Handwerkliches Geschick bzw. breites technisches Verständnis für ein vielseitiges Aufgabengebiet
- Dienstleistungsorientierung, Teamfähigkeit, freundliche Umgangsformen (Kooperation mit anderen Berufsgruppen, Angehörigen, Verständnis für ältere Menschen)
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Selbständigkeit und Flexibilität
- körperliche und psychische Belastbarkeit
- Wirtschaftliches Denken und Handeln
- EDV-Kenntnisse

Auswahlverfahren

- Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen
- Vorstellungsgespräch bzw. Hearing, evtl. Test und Probearbeitstag

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren (z.B. Fahrtspesen) werden nicht ersetzt.

Bewerbungen richten Sie schriftlich (mit Bewerbungsbogen und Beilagen) an:
Sozialhilfeverband Eferding, Stefan-Fadinger-Str. 2, 4070 Eferding. Bewerbungen müssen bis spätestens 30. Mai 2014 eingelangt sein (Eingangsstempel).

Bewerbungsbögen sowie weitere Auskünfte erhalten Sie bei:

- Herrn RR Johann Essig, Geschäftsstelle des Sozialhilfeverbandes Eferding, Bezirkshauptmannschaft Eferding, Tel. (07272) 24 07-0.
- Mag.^a (FH) Maria Hofer (Heimleiterin), Tel. (07272) 23 67-0.
- www.shv-eferding.at